



## COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO PROVINCIA DI PERUGIA



Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)  
PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

### AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2022

#### 1. OGGETTO DELL'AVVISO

Si informa che con determinazione n. 868 del 24.10.2022 è stato disposto l'avvio della procedura relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2022 secondo i criteri stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo sottoscritto in data 04.11.2021 e secondo i contingenti stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e Economico 2022 sottoscritto in data 11.10.2022;

Con il presente avviso si precisano i requisiti d'ammissione alla selezione e si comunicano il termine e le modalità per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

#### 2. NUMERO PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il numero delle progressioni economiche orizzontali previste con il presente avviso, come disposto dal CCID economico 2022 sottoscritto il 11.10.2022, sono:

Categoria	N. Progressioni 2022
Categoria D	6
Categoria C	7
Categoria B	4
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>

Per un importo stimato di € 22.000,00.

#### 3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Potrà accedere alla selezione il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 01.01.2022, in possesso, alla data del 31.12.2021, dei requisiti sotto elencati:

- a) il possesso di un periodo minimo di permanenza nella precedente posizione economica in godimento di ventiquattro mesi riferita al 31 dicembre 2021, computando nel calcolo del periodo anche quello relativo a rapporti di lavoro a tempo determinato, con la stessa categoria e lo stesso profilo professionale;
- b) non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio precedente alla data della selezione;
- c) Non abbia ricevuto una valutazione insufficiente nell'ultimo triennio.( 2019-2020-2021);

#### **4. PROCEDURA DI SELEZIONE**

I criteri di valutazione ed i relativi punteggi sono quelli previsti dall'art.13 e dall'art. 14 del CCID normativo del Comune di Castiglione del Lago sottoscritto in data 04.11.2021:

##### Art. 13

*1. Ai sensi dell'art. 16, c. 3 del CCNL 21.05.2018 i criteri di valutazione ivi indicati avranno la seguente pesatura nell'ambito della valutazione complessiva:*

*Categorie A, B, C e D*

- |  |            |
|--|------------|
| <i>a) Performance del triennio precedente</i>            | <i>60%</i> |
| <i>b) Esperienza maturata negli ambiti professionali</i> | <i>40%</i> |

*2. Per il criterio di valutazione di cui al comma 1, punto a) "Performance del triennio precedente", si intende:*

- *media della valutazione della performance individuale del triennio precedente. Per determinare omogeneità nel sistema di valutazione del personale i punteggi verranno riportati tutti in decimi. Nel caso in cui il dipendente sia stato valutato da più di un Responsabile di P.O., ugualmente sarà realizzata la media della performance individuale per il suddetto anno. Nel caso in cui per motivi legati a L. 104/1992, terapie salva vita, maternità, infortunio sul lavoro e comunque tutte le assenze che non comportano decurtazione dello stipendio, mancasse la valutazione di una annualità si valuterà quella dell'anno precedente.*

*3. Per il criterio di valutazione di cui al comma 1, punto b) "Esperienza maturata negli ambiti professionali" si intende:*

- *l'anzianità acquisita al 31 dicembre dell'anno antecedente la selezione nella attuale posizione economica.*

##### Art. 14

*La ripartizione del punteggio massimo pari a 100 è come di seguito suddivisa:*

*1) Media della valutazione della performance individuale del triennio precedente: Max. valore 60*

<i>Media Numerica</i>	<i>Valore</i>
<i>- fino a 6 punti NON PARTECIPA ALLA SELEZIONE</i>	
<i>- da punti 6,01 a punti 7,00</i>	<i>25</i>
<i>- da punti 7,01 a punti 8,00</i>	<i>40</i>
<i>- da punti 8,01 a punti 9,00</i>	<i>50</i>
<i>- da punti 9,01 a punti 9,50</i>	<i>55</i>
<i>- da punti 9,51 a punti 10,00</i>	<i>60</i>

*2) Esperienza maturata negli ambiti professionali: Max. valore 40*

*Anzianità acquisita al 31 dicembre dell'anno antecedente la selezione nella attuale posizione economica:*

- |  |               |
|--|---------------|
| <i>- fino a anni 2</i>                         | <i>pt. 5</i>  |
| <i>- da 2 anni e 1 giorno e fino a 5 anni</i>  | <i>pt. 10</i> |
| <i>- da 5 anni e 1 giorno e fino a 7 anni</i>  | <i>pt. 15</i> |
| <i>- da 7 anni e 1 giorno e fino a 10 anni</i> | <i>pt. 20</i> |

- da 10 anni e 1 giorno e fino a 12 anni pt. 25
- da 12 anni e 1 giorno e fino a 15 anni pt. 30
- da 15 anni e 1 giorno e fino a 20 anni pt. 35
- oltre i venti anni pt. 40

4) A parità di punteggio i criteri di preferenza saranno in ordine

- a) Per il dipendente collocato nella posizione economica inferiore nella categoria;
- b) Per il dipendente con maggiore anzianità di servizio;

**5. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio On line e sul sito istituzionale del Comune per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle domande.

Per partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei requisiti indicati al p.to 3 del presente avviso dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa, al protocollo dell'Ente entro il termine perentorio **delle ore 13:00 del 08 novembre 2022.**

Nella domanda di partecipazione, inoltre, dovranno essere indicati dal dipendente eventuali servizi prestati come dipendente a tempo determinato/indeterminato in enti pubblici diversi dal Comune di Castiglione del Lago con indicazione dell'Ente, della categoria giuridica, della categoria economica e del periodo;

In fase di istruttoria il Settore Risorse Umane verificherà la dichiarazione di cui sopra anche al fine del corretto computo del servizio e tale verifica sarà propedeutica alla formazione delle graduatorie provvisorie di cui al punto 6.

**Non saranno valutati periodi di servizio svolti in altri Enti non espressamente dichiarati in fase di domanda.**

La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso ( Allegato A), potrà essere:

- consegnata al protocollo dell'Ente;
- inviata alla PEC del Comune, [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it), con oggetto: "Selezione per l'attribuzione delle PEO anno 2022".

**In caso di invio tramite PEC farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente.**

**6. FORMAZIONE, VALIDITA' ED UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Scaduti i termini per la presentazione delle domande di ammissione, previa istruttoria dell'Ufficio risorse umane, la Commissione valutativa, presieduta dal Segretario Generale e composta da tutti i Responsabili di Area (fatti salvi i casi di obbligo di astensione), provvede ad assegnare il punteggio relativo a ciascun dipendente e provvede alla compilazione delle relative schede e alla redazione della relativa graduatoria.

Le graduatorie provvisorie, distinte per categorie vengono pubblicate all'albo pretorio on-line per 10 giorni.

Eventuali ricorsi dovranno essere presentati, dalla parte interessata, entro il termine di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Entro 10 giorni dal termine di pubblicazione delle graduatorie provvisorie, la commissione di valutazione esamina eventuali ricorsi, esprime il parere definitivo e trasmette le graduatorie definitive all'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica per l'approvazione definitiva.

COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO	
<b>COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE</b>	
Protocollo N.0032719/2022 del 24/10/2022	
Firmatario: SONIA BONDI	

La graduatoria formata ai sensi del presente avviso non potrà essere utilizzata per altre e successive progressioni orizzontali.

#### **7. DISPOSIZIONI FINALI**

La pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio On line e sul sito istituzionale del Comune, ha valore di notifica per gli interessati.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento al CCID normativo del Comune di Castiglione del Lago siglato in data 04.11.2021 e al CCID economico 2022 siglato in data 11.10.2022.

Castiglione del Lago, 24.10.2022

Il Responsabile dell'Area Affari Generali,  
Risorse Umane e Informatica  
(dott. Sonia Bondi)